

仕事と賃金のルール

——「働き方改革」の社会的対話に向けて——

目 次

はじめに

| | |
|------------------------|----|
| 序 雇用関係を研究するということ | 1 |
| 1 「働き方改革」の不思議 | 1 |
| 2 雇用関係研究の方法 | 5 |
| 3 本書の課題 | 13 |

| |
|------------|
| 第I部 賃金のルール |
|------------|

| | |
|----------------------------------|----|
| 1 日本：人基準の賃金とその進化 | 17 |
| 1 年功主義の時代：戦後～1960年代中葉 | 17 |
| 2 能力主義の時代：1960年代中葉～1980年代末 | 20 |
| 3 成果主義の時代：1990年代～現在 | 33 |
| 2 英米：仕事基準の賃金（ジョブ型賃金）の実際 | 45 |
| 1 英国の賃金：現地調査から | 45 |
| 1-1 BSCスカンソープ事業所調査 | 46 |
| 1-2 英国賃金制度調査 | 62 |
| 2 米国の賃金：現地調査から | 79 |
| 2-1 GMランシング工場調査 | 79 |
| 2-2 サンフランシスコ・ベイエリア周辺企業の賃金制度調査 | 80 |

| | | |
|---|---------------|----|
| 3 | 日本と英米の賃金制度の比較 | 87 |
| 1 | 固有の構造 | 87 |
| 2 | 労働市場制度の相違 | 89 |
| 3 | 賃金思想と仕事の管理思想 | 90 |

| |
|------------|
| 第Ⅱ部 仕事のルール |
|------------|

| | | |
|-----|-----------------|-----|
| 4 | 仕事論 | 97 |
| 1 | 賃金論の限界と仕事論の必要 | 97 |
| 2 | 仕事論の着想 | 98 |
| 3 | 仕事論の理論的輪郭 | 99 |
| 5 | 日米自動車工場の仕事のルール | 105 |
| 1 | 労働組合組織と内部労働市場 | 105 |
| 2 | 生産計画と勤務体制 | 109 |
| 2-1 | A工場 | 109 |
| 2-2 | J工場 | 111 |
| 2-3 | 相違の含意 | 113 |
| 3 | 工場の管理機構 | 114 |
| 3-1 | A工場 | 116 |
| 3-2 | J工場 | 123 |
| 3-3 | 管理機構と労働アーキテクチャー | 124 |
| 4 | 品質管理 | 125 |
| 4-1 | J工場 | 125 |
| 4-2 | A工場 | 130 |
| 5 | 能率管理 | 133 |
| 5-1 | J工場 | 133 |
| 5-2 | A工場 | 140 |

| | | |
|---|-----------|-----|
| 6 | 英国の仕事のルール | 148 |
| 1 | 会計管理優位の経営 | 148 |
| 2 | 英国進出日本企業 | 150 |

| |
|---------------------|
| 第Ⅲ部 日本の雇用関係と「働き方改革」 |
|---------------------|

| | | |
|---|------------------------|-----|
| 7 | 賃金と仕事のルールから雇用関係へ | 155 |
| 1 | 賃金のルールと仕事のルールの相似性 | 155 |
| 2 | 労働アーキテクチャーを媒介にした雇用関係論へ | 156 |
| 3 | 仕事のルールの観察なき雇用関係論への疑問 | 157 |
| 8 | 日本の雇用関係の特質：欧米と日本 | 160 |
| 1 | 欧米と日本の雇用関係 | 160 |
| 2 | 日本の雇用関係の明暗 | 165 |

結 「働き方改革」のためのソーシャル・

| | |
|--------------------------|-----|
| ダイアローグ（社会的対話） | 169 |
| 1 「改革」をどうとらえるべきか | 169 |
| 2 試論的提案：「取引を通じた合意」の雇用関係へ | 170 |

引用参考文献 …… 179

索引 …… 184